

**OBOWIĄZEK INFORMACYJNY WYNIKAJĄCY Z ART. 13 RODO
KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO) (Dz. Urz. UE L 2016 Nr 119, s.1) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Przedsiębiorstwo Komunalne Sp. z o.o. w Nędzy**, ul. Nad Suminą 2, 47-440 Nędza, adres e-mail: kontakt@pknedza.pl,
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować pod adresem: ul. Nad Suminą 2, 47-440 Nędza, e-mail: iod@pknedza.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą **w celu rekrutacji aktualnej oraz rekrutacji przyszłych lub do czasu cofnięcia wyrażonej zgody** - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a i c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą dla potrzeb rekrutacji aktualnej i rekrutacji przyszłych, maksymalnie przez okres 6 miesięcy.
5. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do cofnięcia zgody.
6. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
7. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
8. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

**ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH ORAZ KONTAKTOWYCH
DLA POTRZEB REKRUTACJI**

Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych oraz danych kontaktowych, w postaci nr telefonu i adresu e-mail, zawartych w moim CV dla potrzeb obecnej i przyszłych rekrutacji. *

* Klauzula zgody umieszczana w CV, umożliwiającą długie przechowywanie. W ogłoszeniu o pracę należy wskazać, że kandydat ubiegający się o podjęcie zatrudnienia, powinien w swoim CV zawrzeć klauzulę o powyższej treści, wówczas jego aplikacja będzie rozpatrywana. Jeśli nie ma potrzeby gromadzić CV dla celów późniejszych rekrutacji, sformułowanie „i przyszłych rekrutacji” należy usunąć (samo CV powinno się wówczas również usunąć po zakończonym procesie rekrutacji).